



Central 70

*Central to Communities, Commerce, Connections and Colorado*

# JUNE 2019

# WORKFORCE

# AT A GLANCE

PUBLISHED AUGUST 2019



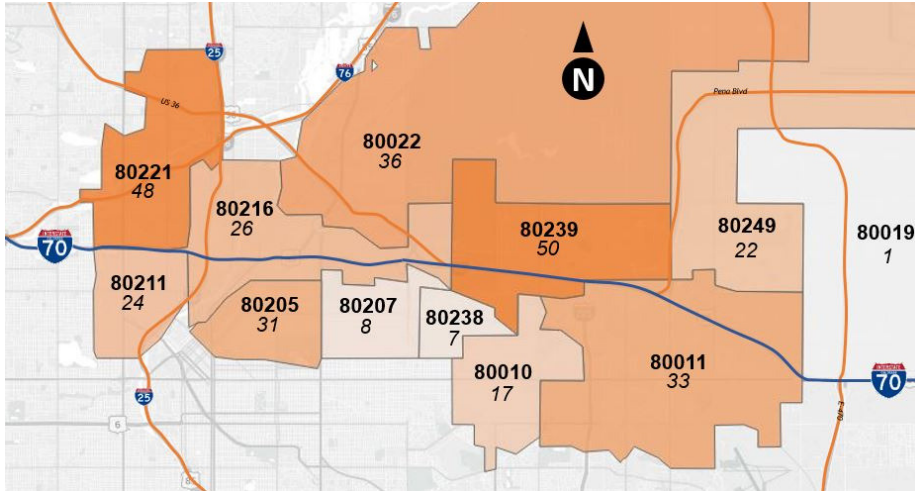
Photo by Robert Graham,  
Courtesy of WORKNOW.

# LOCAL HIRE PROGRAM

The Central 70 Project has a goal to hire approximately 20 percent of its overall workforce (760,000 hours) from thirteen zip codes adjacent to I-70. Workforce trends through June 2019 are shown below.

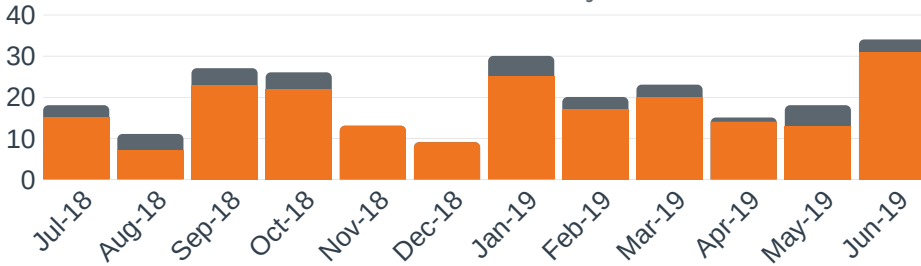
## ENROLLMENT TO DATE

All local employees included in this report have completed a Local Hire Enrollment Form.



Craft Workers **232** Design/Office Staff **71** New Hires **70%**

Local Individuals Enrolled on the Project in the Last 12 Months



## OVERALL PROGRESS

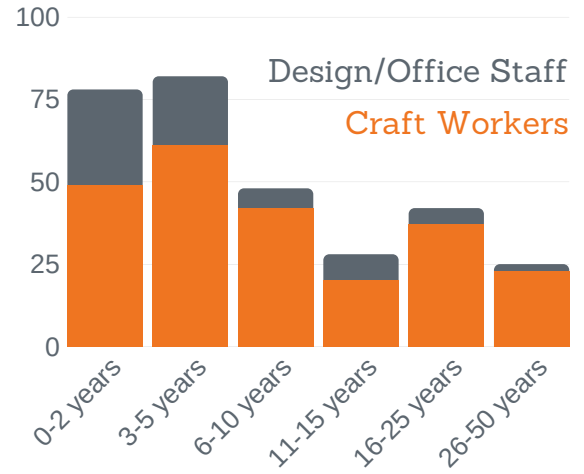
Local Craft Workforce

**16.7%**

Local Hours to Date

**187,084**

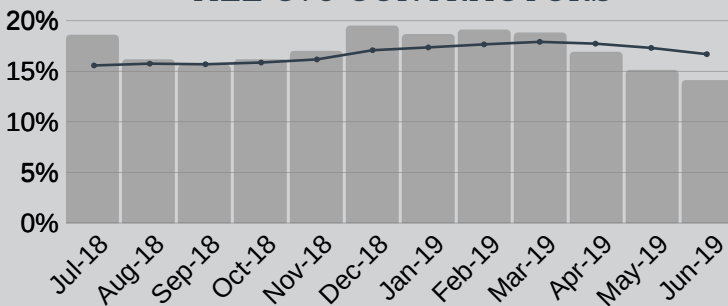
## YEARS IN THE LOCAL ZIP CODES



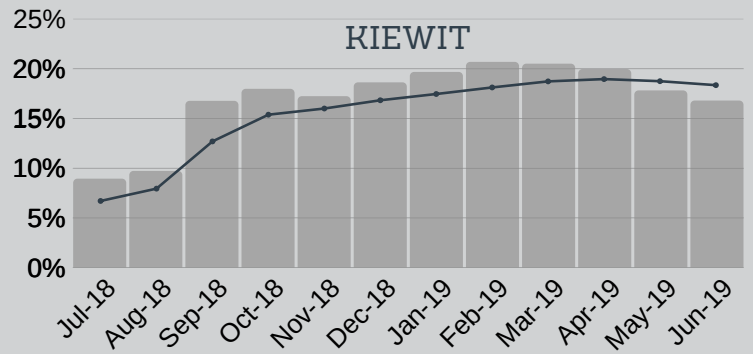
## LOCAL CRAFT TRENDS

Bar graphs show each month's percentage of local craft hours. Line graphs show overall percentage of local craft hours.

ALL C70 CONTRACTORS



KIEWIT

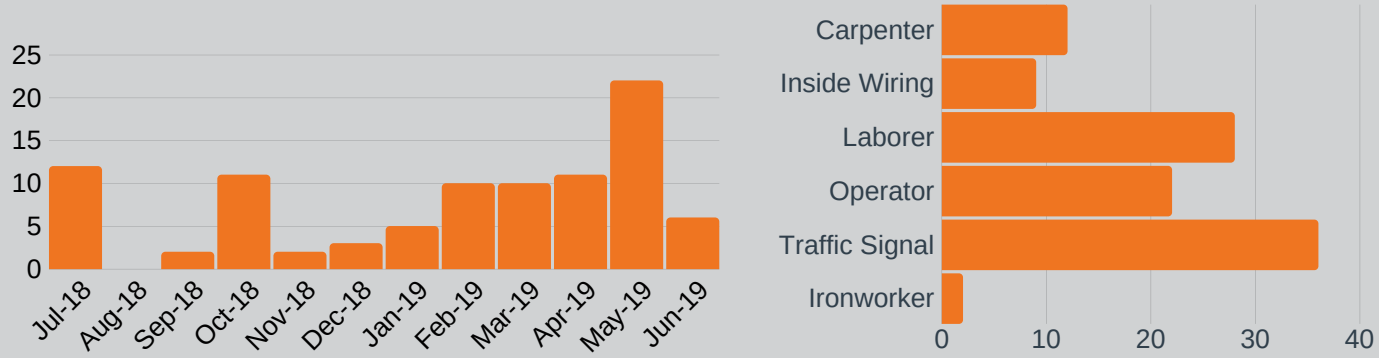


# ON-THE-JOB TRAINING

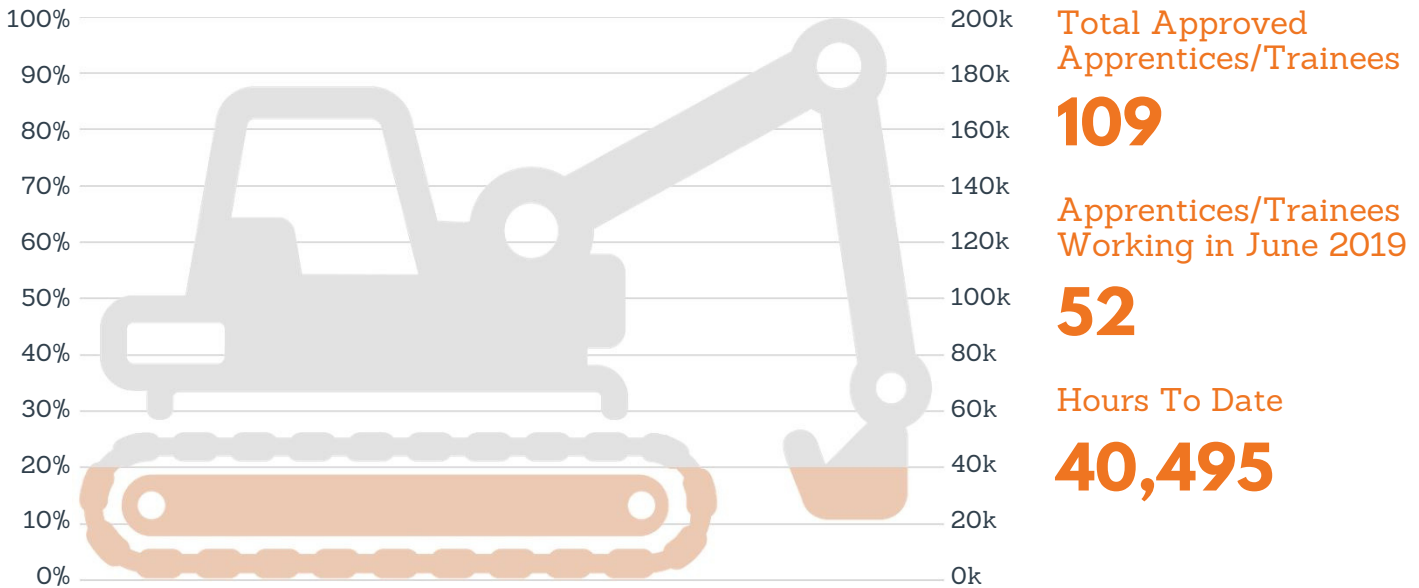
On-the-job training (OJT) is an official USDOT program targeted to move women, people of color and disadvantaged individuals into journey-level positions. The Central 70 Project OJT goal is 200,000 hours.

## ENROLLMENT: BY MONTH AND TRADE

OJT Participants Approved by CDOT in the Last 12 Months



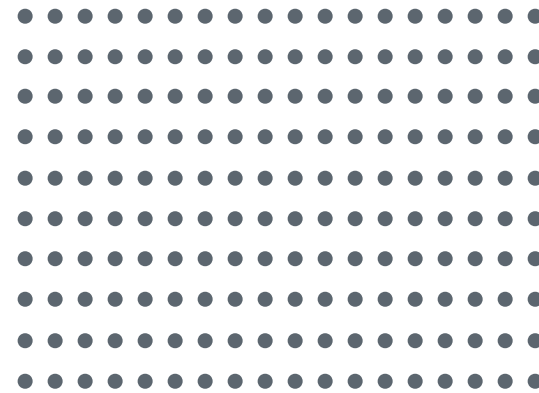
## OVERALL PROGRESS: OJT HOUR GOAL



## OVERALL CRAFT WORKFORCE DEMOGRAPHIC GOALS

The Equal Employment Opportunity Utilization Goals for the Central 70 Project are 13.8% minority and 6.9% female.

Minority **49.8%**      Female **5.0%**



# WORKFORCE SPOTLIGHT

## JUSTINE ROJAS

KIEWIT INFRASTRUCTURE CO.

A typical day for Justine Rojas starts with a short meeting with the dayshift Management of Traffic (MOT) crew to discuss the lane closure schedule for the shift, signals, detours and traffic management devices to set or maintain.

He also gets involved with daily scheduling, costs and planning closures.

Justine loves that he's on "the first line of defense in the field. [MOT is] the first team to arrive in a construction zone and the last to leave. Many things cannot be measured in a traditional way, and there are constant changes beyond our control, like Colorado weather."

Justine holds a bachelor's degree in Civil Engineering from the Benemerita Universidad Autonoma de Puebla in Mexico. He has nearly five years of experience doing concrete paving in several places across Mexico. He also has experience in highway maintenance and has done small improvements on private property, like sedimentation and erosion control.

Justine likes to volunteer and was a construction volunteer for the reconstruction of homes and one school from the 2017 earthquakes in Mexico. Outside of work, he enjoys cycling, hiking and target shooting.



The Central 70 Project is a proud partner with WORKNOW, a local job recruitment, advancement and support platform that provides training, coaching and placement assistance.

**WORKNOW** members employed on Central 70

**92** as of June 30, 2019

**WORKNOW** members employed by Central 70 subcontractors on other projects

**52**

Learn more at [work-now.org](http://work-now.org)

## CONTACT INFORMATION

Questions about job opportunities:  
[C70KMPJOBS@KIEWIT.COM](mailto:C70KMPJOBS@KIEWIT.COM)

Questions about data and tracking:  
[CENTRAL70INFO@STATE.CO.US](mailto:CENTRAL70INFO@STATE.CO.US)

Connect to WORKNOW resources:  
[WORK-NOW.ORG](http://WORK-NOW.ORG)

More info about the Central 70 workforce program, jobs and support:  
[C70JOBS.CODOT.GOV](http://C70JOBS.CODOT.GOV)



JUNIO 2019

# FUERZA LABORAL DE UN VISTAZO

PUBLICADO EN AGOSTO 2019

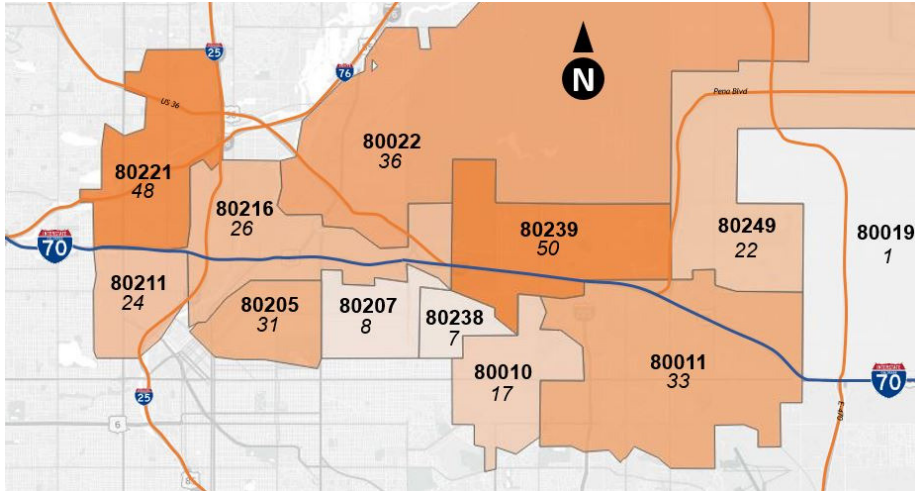


# PROGRAMA DE CONTRATACIÓN LOCAL

El Proyecto Central 70 tiene el objetivo de contratar aproximadamente el 20 por ciento de su fuerza laboral general (760,000 horas) de los trece códigos postales adjuntos a la I-70. A continuación están las tendencias de la Fuerza Laboral hasta junio del 2019.

## INSCRITOS HASTA LA FECHA

Todos los empleados locales incluidos en este informe han llenado un formulario de Inscripción de Contratación Local.



## PROGRESO EN GENERAL

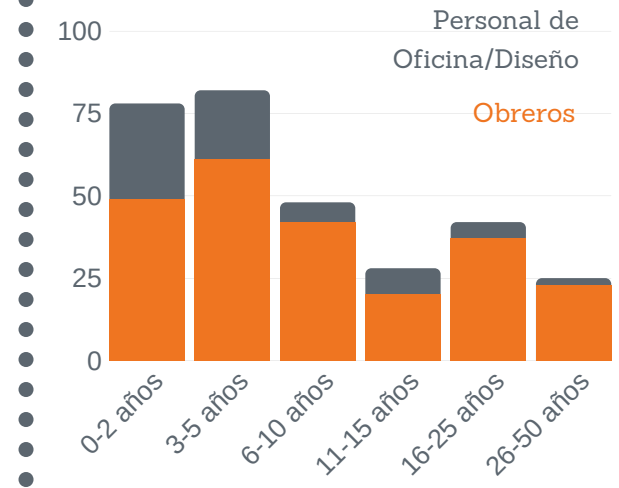
Fuerza Laboral de Obreros

**16.7%**

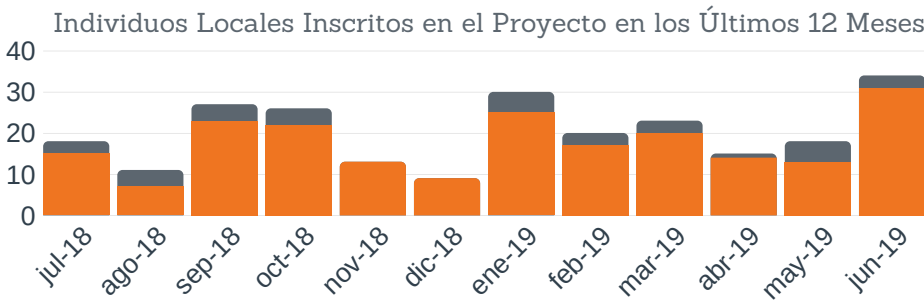
Horas Locales hasta la Fecha

**187,084**

## AÑOS EN LA ZONA

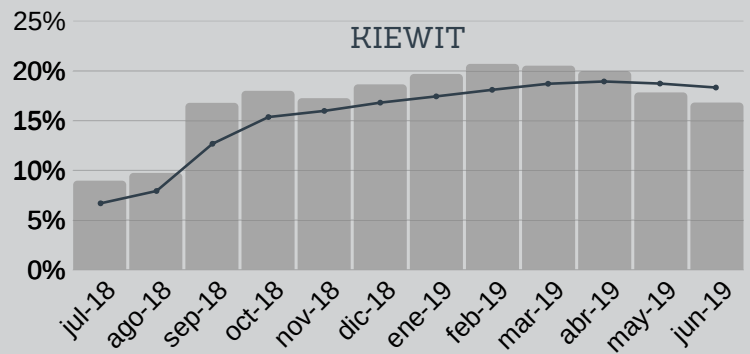


Obreros **232** Personal de Oficina/Diseño **71** Nuevos Empleados **70%**



## TENDENCIAS DE LOS OBREROS LOCALES

El gráfico de barras muestra el porcentaje de horas de obreros locales de cada mes. El gráfico de línea muestra el porcentaje general de horas de obreros locales.

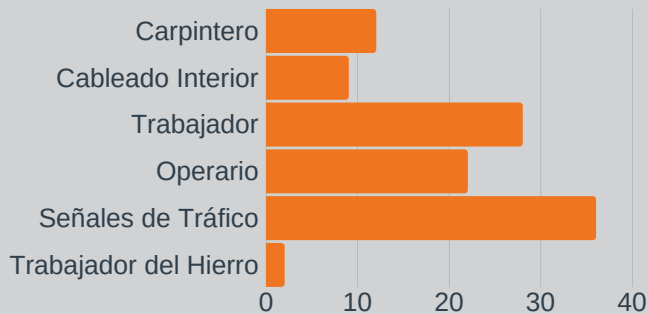
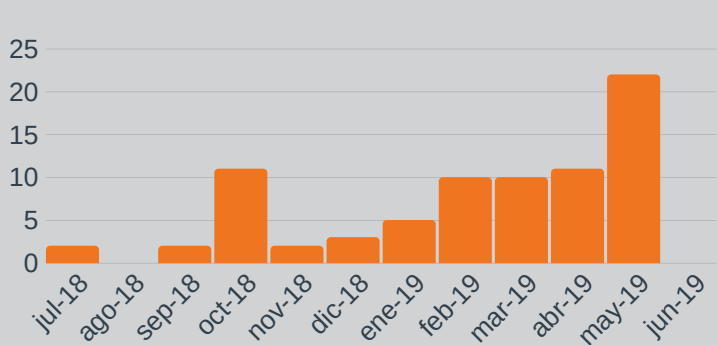


# CAPACITACIÓN EN EL TRABAJO

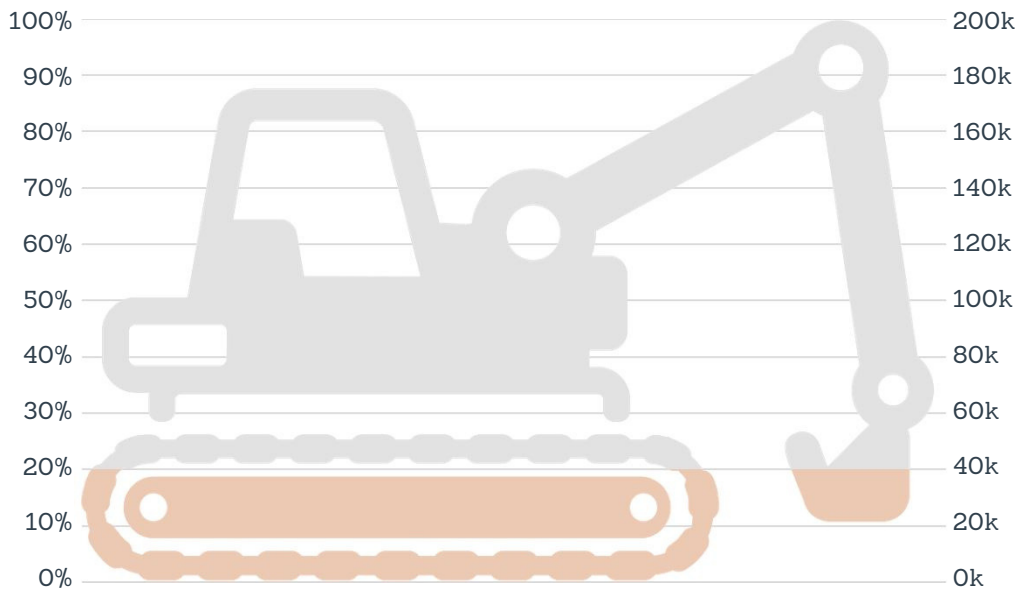
La capacitación en el trabajo (OJT por sus siglas en inglés) es un programa oficial del USDOT para preparar a las mujeres, personas de color e individuos en desventaja a puestos de nivel de obreros con experiencia. El Proyecto Central 70 tiene un objetivo de OJT de 200,000 horas.

## INSCRIPCIÓN: POR MES Y POR OFICIO

Participantes del OJT Autorizados por CDOT en los últimos 12 meses



## PROGRESO GENERAL: UN OBJETIVO DE OJT



Total Aprendices/Pasantes Autorizados

**109**

Aprendices/Pasantes Trabajaron en junio 219

**52**

Horas Hasta la Fecha

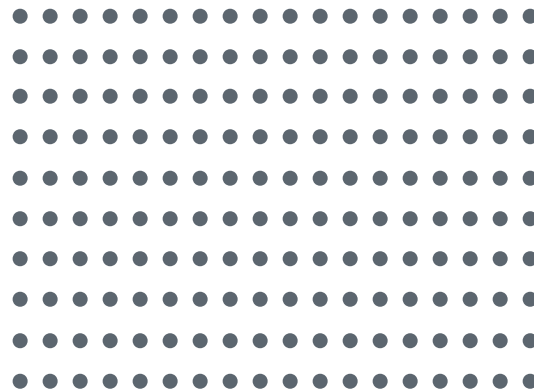
**40,495**

## OBJETIVOS DEMOGRÁFICOS DE LA FUERZA LABORAL DE OBREROS

Los Objetivos de Utilización de la Igualdad del Empleo del Proyecto Central 70 son de 13.8% de minorías y de 6.95% de mujeres.

Minoría  
**49.8%**

Mujeres  
**5.0%**



# DESTACAMOS EN NUESTRO EQUIPO

## JUSTINE ROJAS

KIEWIT INFRASTRUCTURE CO.

Un día típico para Justine Rojas empieza con una reunión corta con el turno de día de las cuadrillas de Mantenimiento del Tráfico (MOT) para hablar sobre los cierres de carril programados para el turno, los letreros, desvíos, y los dispositivos de la gestión de tráfico que hay que colocar o mantener. Él también se involucra con los cierres de carril que incluye su programación diaria, los costos y la planificación de los cierres.

A Justine le encanta que esta "en la primera línea de defensa en el campo. MOT es la primera cuadrilla que llega a la zona de la construcción y la última en irse. Hay muchas cosas que no se pueden medir de una forma tradicional y hay cambios constantes fuera de nuestro control, como el clima en Colorado."

Justine tiene un título universitario en Ingeniería Civil de la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla en México. Él tiene casi 5 años de experiencia con un contratista pavimentando con concreto en varios lugares en todo México. Él también tiene experiencia en el mantenimiento de autopistas y ha hecho pequeñas mejoras en propiedad privada, como proyectos de sedimentación y del control de la erosión.

A Justine le gusta ser voluntario y fue trabajador de la construcción en la reconstrucción de hogares y de una escuela después de los terremotos en México en el 2017. En sus horas libres le gusta montar en bicicleta, hacer senderismo y tiro deportivo.



El Proyecto Central 70 se enorgullece en ser socio de WORKNOW, una plataforma de apoyo para reclutar, avanzar y apoyar al empleo local que ofrece ayuda en la capacitación, entrenamiento profesional y colocación de empleo.

Miembros de WORKNOW que trabajan en el Proyecto Central 70

**92** a partir del 30 de junio de 2019

Miembros de WORKNOW empleados por subcontratistas del Proyecto Central 70 en otros proyectos

**52**

Más información en [work-now.org](http://work-now.org)

## INFORMACIÓN DE CONTACTO

Preguntas sobre oportunidades de trabajo:  
[C70KMPJOBS@KIEWIT.COM](mailto:C70KMPJOBS@KIEWIT.COM)

Preguntas sobre datos y seguimiento:  
[CENTRAL70INFO@STATE.CO.US](mailto:CENTRAL70INFO@STATE.CO.US)

Conéctese a los recursos de WORKNOW:  
[WORK-NOW.ORG](http://WORK-NOW.ORG)

Para más información sobre el programa de Fuerza Laboral del Central 70, empleos y apoyo:  
[C70JOBS.CODOT.GOV](http://C70JOBS.CODOT.GOV)